

**Ежегодный доклад
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового
права, за 2018 год**

**Администрация муниципального образования «Город Ижевск»
(орган, осуществляющий ведомственный контроль)**

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	80
	в том числе:	
1.1.	плановых	80
1.2.	внеплановых	-
2.	<p>Наименования проверенных подведомственных организаций:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. МБДОУ «Детский сад № 288»; 2. МБОУ «Лингвистический лицей № 22 им. А.С. Пушкина»; 3. МАУ «Спортивная школа № 9»; 4. МКУ г. Ижевска «Служба городского строительства»; 5. МБДОУ «Детский сад № 22»; 6. МБДОУ «Детский сад №230»; 7. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5»; 8. МУП г. Ижевска «Ижводоканал»; 9. МБДОУ «Детский сад № 206»; 10. МБОУ «Хореографический лицей (полного дня) № 95»; 11. МБДОУ «Детский сад № 235»; 12. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7»; 13. МУП «ИЖГЭТ» г. Ижевска; 14. МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений Управления по делам молодежи Администрации г. Ижевска»; 15. МБДОУ «Детский сад № 285»; 16. МБДОУ «Детский сад № 187»; 17. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 34»; 18. МБДОУ «Детский сад № 192»; 19. МАДОУ «Детский сад № 286»; 20. МБОУ «Ижевский естественно-гуманитарный лицей «Школа-30»; 21. МБОУ ДО «Центр «Ровесник»; 22. МБУ Спортивная школа «Детский морской центр «Дельфин»; 23. МБДОУ «Детский сад № 273»; 24. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 49»; 25. МБДОУ «Детский сад № 110»; 26. МБДОУ «Детский сад № 58»; 27. МКОУ «Школа № 101 для обучающихся, воспитанников с нарушениями опорно-двигательного аппарата»; 28. МБУ «Спортивная школа «Ижсталь»; 29. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12»; 30. МБДОУ «Детский сад № 99»; 31. МБОУ ДО «Центр подростковых клубов «Пульс»; 32. МБУ «Спортивная школа по конному спорту»; 33. МБВ(С)ОУ «Открытая (сменная) общеобразовательная школа № 7»; 34. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 54 с углубленным изучением отдельных предметов»; 35. МБДОУ «Детский сад № 140»; 36. МБДОУ «Детский сад № 29»; 	

	<p>37. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65»;</p> <p>38. МБДОУ «Детский сад № 33»;</p> <p>39. МБОУ «Художественно-эстетический лицей № 98»;</p> <p>40. МБУ «Централизованная бухгалтерия учреждений физической культуры и спорта г. Ижевска»;</p> <p>41. МБДОУ «Детский сад № 48»;</p> <p>42. МБДОУ «Детский сад № 55»;</p> <p>43. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 36»;</p> <p>44. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 69 с углубленным изучением отдельных предметов»;</p> <p>45. МБОУ ДО «Центр эстетического воспитания детей»;</p> <p>46. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 73»;</p> <p>47. МБДОУ «Детский сад № 73»;</p> <p>48. МБВ(С)ОУ «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 3»;</p> <p>49. МБДОУ «Детский сад № 227»;</p> <p>50. МБОУ «Школа кадетского движения г. Ижевска»;</p> <p>51. МБУ ОО ДО «Детская школа искусств № 13»;</p> <p>52. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 93»;</p> <p>53. МБДОУ «Детский сад № 191»;</p> <p>54. МБДОУ «Детский сад № 87»;</p> <p>55. МБОУ ДО «Станция юных техников» г. Ижевска;</p> <p>56. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 60»;</p> <p>57. МБУ «Детский дом культуры «Ижсталь»;</p> <p>58. МБДОУ «Детский сад № 149»;</p> <p>59. МБОУ «Информационно-технологический лицей № 24»;</p> <p>60. МАУ «Специализированная спортивная школа олимпийского резерва г. Ижевска «Юный Динамовец»;</p> <p>61. МБДОУ «Детский сад № 132»;</p> <p>62. МБДОУ «Детский сад № 283»;</p> <p>63. МБОУ «Лицей № 14»;</p> <p>64. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 16»;</p> <p>65. МБУ ОО ДО «Детская школа искусств № 11 им. В.М. Васнецова»;</p> <p>66. МБУ «Централизованная бухгалтерия Управления по культуре и туризму Администрации г. Ижевска»;</p> <p>67. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 81»;</p> <p>68. МБДОУ «Детский сад № 167»;</p> <p>69. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 74»;</p> <p>70. МБДОУ «Детский сад № 260»;</p> <p>71. МАДОУ «Детский сад № 92»;</p> <p>72. МБОУ «Лицей № 41»;</p> <p>73. МБУ ОО ДО «Детская школа искусств № 10»;</p> <p>74. МАОУ «Гимназия № 56»;</p> <p>75. МБДОУ «Детский сад № 289»;</p> <p>76. МАУ Спортивная школа «Нефтяник»;</p> <p>77. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 63»;</p> <p>78. МБДОУ «Детский сад № 5»;</p> <p>79. МБУ ОО ДО «Детская школа искусств № 7»;</p> <p>80. МБОУ ДО «Дом детского творчества Первомайского района».</p>	
2.1.	<p>организации, в отношении которых проведены плановые проверки:</p> <p>1. МБДОУ «Детский сад № 288»;</p> <p>2. МБОУ «Лингвистический лицей № 22 им. А.С. Пушкина»;</p> <p>3. МАУ «Спортивная школа № 9»;</p> <p>4. МКУ г. Ижевска «Служба городского строительства»;</p> <p>5. МБДОУ «Детский сад № 22»;</p> <p>6. МБДОУ «Детский сад № 230»;</p> <p>7. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5»;</p>	

8. МУП г. Ижевска «Ижводоканал»;
9. МБДОУ «Детский сад № 206»;
10. МБОУ «Хореографический лицей (полного дня) № 95»;
11. МБДОУ «Детский сад № 235»;
12. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7»;
13. МУП «ИЖГЭТ» г. Ижевска;
14. МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений Управления по делам молодежи Администрации г. Ижевска»;
15. МБДОУ «Детский сад № 285»;
16. МБДОУ «Детский сад № 187»;
17. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 34»;
18. МБДОУ «Детский сад № 192»;
19. МАДОУ «Детский сад № 286»;
20. МБОУ «Ижевский естественно-гуманитарный лицей «Школа-30»;
21. МБОУ ДО «Центр «Ровесник»;
22. МБУ Спортивная школа «Детский морской центр «Дельфин»;
23. МБДОУ «Детский сад № 273»;
24. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 49»;
25. МБДОУ «Детский сад № 110»;
26. МБДОУ «Детский сад № 58»;
27. МКОУ «Школа № 101 для обучающихся, воспитанников с нарушениями опорно-двигательного аппарата»;
28. МБУ «Спортивная школа «Ижсталь»;
29. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12»;
30. МБДОУ «Детский сад № 99»;
31. МБОУ ДО «Центр подростковых клубов «Пульс»;
32. МБУ «Спортивная школа по конному спорту»;
33. МБВ(С)ОУ «Открытая (сменная) общеобразовательная школа № 7»;
34. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 54 с углубленным изучением отдельных предметов»;
35. МБДОУ «Детский сад № 140»;
36. МБДОУ «Детский сад № 29»;
37. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65»;
38. МБДОУ «Детский сад № 33»;
39. МБОУ «Художественно-эстетический лицей № 98»;
40. МБУ «Централизованная бухгалтерия учреждений физической культуры и спорта г. Ижевска»;
41. МБДОУ «Детский сад № 48»;
42. МБДОУ «Детский сад № 55»;
43. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 36»;
44. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 69 с углубленным изучением отдельных предметов»;
45. МБОУ ДО «Центр эстетического воспитания детей»;
46. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 73»;
47. МБДОУ «Детский сад № 73»;
48. МБВ(С)ОУ «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 3»;
49. МБДОУ «Детский сад № 227»;
50. МБОУ «Школа кадетского движения г. Ижевска»;
51. МБУ ОО ДО «Детская школа искусств № 13»;
52. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 93»;
53. МБДОУ «Детский сад № 191»;
54. МБДОУ «Детский сад № 87»;
55. МБОУ ДО «Станция юных техников» г. Ижевска;
56. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 60»;
57. МБУ «Детский дом культуры «Ижсталь»;
58. МБДОУ «Детский сад № 149»;
59. МБОУ «Информационно-технологический лицей № 24»;
60. МАУ «Специализированная спортивная школа олимпийского резерва г.

	<p>Ижевска «Юный Динамовец»;</p> <p>61. МБДОУ «Детский сад № 132»;</p> <p>62. МБДОУ «Детский сад № 283»;</p> <p>63. МБОУ «Лицей № 14»;</p> <p>64. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 16»;</p> <p>65. МБУ ОО ДО «Детская школа искусств № 11 им. В.М. Васнецова»;</p> <p>66. МБУ «Централизованная бухгалтерия Управления по культуре и туризму Администрации г. Ижевска»;</p> <p>67. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 81»;</p> <p>68. МБДОУ «Детский сад № 167»;</p> <p>69. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 74»;</p> <p>70. МБДОУ «Детский сад № 260»;</p> <p>71. МАДОУ «Детский сад № 92»;</p> <p>72. МБОУ «Лицей № 41»;</p> <p>73. МБУ ОО ДО «Детская школа искусств № 10»;</p> <p>74. МАОУ «Гимназия № 56»;</p> <p>75. МБДОУ «Детский сад № 289»;</p> <p>76. МАУ Спортивная школа «Нефтяник»;</p> <p>77. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 63»;</p> <p>78. МБДОУ «Детский сад № 5»;</p> <p>79. МБУ ОО ДО «Детская школа искусств № 7»;</p> <p>80. МБОУ ДО «Дом детского творчества Первомайского района».</p>	
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	-
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	1076
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	6
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	191
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	37
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	187
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	28
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	5
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	21
3.9.	проведения аттестации работников	0
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	251
3.11.	по другим вопросам	350
4.	Количество устраненных нарушений	1076
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	6
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	191
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	37
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	187

4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	28
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	5
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	21
4.9.	проведения аттестации работников	0
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	251
4.11.	по другим вопросам	350
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	61

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2018 год.

Раздел 1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ним отношений.

Статьей 353.1 ТК РФ и Законом УР от 03.12.2014г. №73-РЗ осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, (далее – ведомственный контроль) в подведомственных организациях возложено, в том числе, на органы местного самоуправления.

Полномочия по осуществлению ведомственного контроля возложены на Управление кадровой политики Администрации города Ижевска (далее – Управление кадровой политики), в котором создано структурное подразделение, осуществляющее ведомственный контроль, утверждено Положение об отделе ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в муниципальных организациях Управления кадровой политики (далее – отдел ведомственного контроля).

В соответствии с требованиями Закона УР от 03.12.2014г. №73-РЗ Администрацией города Ижевска ежегодно разрабатывается, своевременно утверждается и размещается на официальном сайте муниципального образования «Город Ижевск» План проведения плановых проверок подведомственных организаций. Так, 18 декабря 2017 года утвержден и 19 декабря 2017 года размещен на официальном интернет-сайте муниципального образования «Город Ижевск» План проведения плановых проверок подведомственных организаций на 2018 год.

Должностные лица, осуществляющие ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства, руководствуются следующими документами:

- постановлением Правительства Удмуртской Республики от 17.08.2015г. №413 «Об утверждении Порядка подготовки сводного доклада об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и об эффективности такого контроля на территории Удмуртской Республики»;
- приказом Министерства труда Удмуртской Республики от 28.11.2014г. №02-02/46 «Об утверждении Правил подготовки органами, осуществляющими ведомственный контроль, ежегодных планов проведения плановых проверок подведомственных организаций»;

- приказом Министерства труда Удмуртской Республики от 28.11.2014г. №02-02/47 «Об утверждении формы акта проверки соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

- приказом Министерства труда Удмуртской Республики от 28.11.2014г. №02-02/48 «Об утверждении формы журнала учета проверок подведомственных организаций, проводимых органами, осуществляющими ведомственный контроль»;

- приказ Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 16.02.2015г. №01-06/29 «Об утверждении формы распоряжения (приказа) органа, осуществляющего ведомственный контроль»;

- методическими рекомендациями по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, разработанными Министерством труда и миграционной политики УР.

На официальном сайте муниципального образования «Город Ижевск» в сети Интернет www.izh.ru размещены все вышеуказанные документы.

Нормативные правовые акты, устанавливающие обязательные требования к осуществлению деятельности подведомственных организаций, соблюдение которых подлежит проверке в процессе осуществления ведомственного контроля:

- Конституция Российской Федерации;

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ;

- Закон РФ от 19.02.1993г. №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

- Федеральный закон от 19.06.2000г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

- Федеральный закон от 24.11.1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 29.12.2006г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

- Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 16.04.2003г. №225 «О трудовых книжках»;

- Постановление Правительства РФ от 14.05.2015г. №466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;

- Постановление Правительства РФ от 22.07.2008г. №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2008г. №749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009г. №290н «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011г. №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.12.2010г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;

- Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016г. №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016г. №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»;

- Приказ Минтруда России от 09.12.2014г. №997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;

- Постановление Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003г. №1/29 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

- Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003г. №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

- Постановление Минтруда России от 10.10.2003г. №69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек»;

- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31.12.2002г. №85 «Об утверждении Перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключить письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества»;

- Постановление Минтруда России от 08.02.2000г. №14 «Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации»;

- Постановление Госкомстата России от 05.01.2004г. №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»;

- Нормативные правовые акты Администрации города Ижевска, устанавливающие системы оплаты труда работников муниципальных учреждений.

2. Организация и проведение ведомственного контроля.

В целях реализации требований Закона УР от 03.12.2014г. №73-РЗ в 2018 году Администрацией города Ижевска осуществлялся ведомственный контроль в виде проведения плановых проверок соблюдения подведомственными организациями требований трудового законодательства.

Проверки проводились на основании Приказов Заместителя Главы Администрации города Ижевска – Руководителя аппарата, согласно утвержденного плана проверок. Руководители подведомственных организаций о проведении проверки уведомлялись в установленные сроки и в установленном порядке, согласно требованиям Закона УР от 03.12.2014г. № 73-РЗ.

В течение отчетного года Управлением кадровой политики проведено 80 проверок, в том числе 42 выездных проверки и 38 документарных проверок (в 2017 году проведена 71 проверка, из них: плановых – 69 проверок, внеплановых – 2).

В первом полугодии 2018 года проведено 36 проверок, во втором полугодии 44 проверки в отношении подведомственных организаций.

В ходе проведенных проверок в 2018 году выявлено 1076 нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, из них: 825 по правовым вопросам, 251 по вопросам охраны труда (в 2017 году выявлено 999 нарушений, из них: 749 по правовым вопросам, 250 по вопросам охраны труда).

По результатам каждой проверки составлен акт, и в целях устранения выявленных нарушений трудового законодательства и предупреждения правонарушений в дальнейшем выдано 80 предписаний, обязательных для исполнения (в 2017 году выдано 70 предписаний).

Наиболее типичными являются нарушения по вопросам:

- оформления личных карточек формы Т-2: в личных карточках формы Т-2 не указываются стаж работы, дата и номер заключенного трудового договора; работники не ознакомлены под роспись со сведениями о приеме на работу и переводах; в личных карточках отсутствуют сведения о профессии, образовании и подпись работников кадровой службы;

- ведения трудовых книжек работников и книги учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним: на титульном листе трудовой книжки не указываются сведения о профессии/специальности, образовании; отсутствует подпись владельца трудовой книжки, не поставлена печать организации; в разделе трудовых книжек «Сведения о работе» не указывается полное наименование организации, а также сокращенное наименование организации (при его наличии); записи о приеме, переводе и увольнении вносятся с нарушением установленных правил; не все трудовые книжки работников регистрируются в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним; в книгу учета движения трудовых книжек при увольнении работников не вносятся дата выдачи трудовой книжки и реквизиты приказа об увольнении; в книге учета движения трудовых книжек отсутствует подпись ответственного лица принявшего или заполнившего трудовые книжки;

- оформления приема на работу: приказы о приеме на работу издаются на основании личного заявления работника; приказы о приеме на работу не соответствуют заключенному трудовому договору; с приказом о приеме на работу работники под роспись не ознакомлены; отсутствуют справки о наличии/отсутствии судимости на день приема работников на работу;

- оформления трудового договора: нарушаются требования к содержанию трудового договора; не указываются условия труда на рабочем месте; отсутствуют условия о выплате районного коэффициента; при заключении срочных трудовых договоров не указываются обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора; устанавливаются должностные оклады и должности, не соответствующие штатному расписанию; в установленных ТК РФ случаях не указывается режим рабочего времени и времени отдыха; не указываются условия предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; в трудовых договорах, заключенных с педагогическими работниками не указывается режим работы и учебная нагрузка; в трудовых договорах и дополнительных соглашениях к ним, отсутствует отметка о получении работниками вторых экземпляров на руки; при увеличении должностных окладов соглашения к трудовым договорам не заключаются; трудовые договоры работников предусматривают условия, не соответствующие положениям трудового законодательства;

- режима рабочего времени и времени отдыха: графики отпусков не утверждаются в установленные сроки руководителями организаций; графики отпусков утверждаются без учета

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации; графики сменности не утверждаются руководителями организаций, мнение представительного органа работников не учитывается; дата ознакомления работников с графиками сменности отсутствует;

- предоставления гарантий и компенсаций: не предоставляются гарантии и компенсации в виде дополнительных отпусков, сокращенного рабочего времени, повышенного размера оплаты труда для работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда согласно проведенной в учреждении специальной оценки условий труда; инвалидам не предоставляется отпуск в размере 30 календарных дней;

- материальной ответственности работника: с работниками неправомерно заключаются договоры о полной индивидуальной материальной ответственности;

- оплаты труда: нарушаются сроки выплаты сумм, причитающихся работнику при увольнении; сроки оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков, учебных отпусков; сроки выплаты заработной платы; заработная плата выплачивается ниже минимального размера оплаты труда;

- обучения и инструктирования работников по охране труда: работники и руководители не проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда; со вновь принятыми работниками не проводятся вводный инструктаж по охране труда и первичный инструктаж на рабочем месте; повторный инструктаж на рабочем месте проводится лицом не ответственным за проведение данного инструктажа и с нарушением установленных сроков; журналы регистрации вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте зачастую не соответствуют утвержденным формам;

- обеспечения безопасных условий и охраны труда: личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты и личные карточки учета смывающих и (или) обезвреживающих средств заполняются не по форме или отсутствуют; работники в полном объеме не обеспечиваются средствами индивидуальной защиты; работники в полном объеме не обеспечиваются смывающими и (или) обезвреживающими средствами; в организациях не разработан и не утвержден перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств;

- обучения по электробезопасности: в организациях не разработан и не утвержден перечень должностей, рабочих мест, требующих отнесения производственного персонала к I группе по электробезопасности; неэлектротехническому персоналу, выполняющему работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, присваивается I группа по электробезопасности лицом не обученным в установленном порядке;

- проведения предварительных и периодических медицинских осмотров: в организациях не разработан и не утвержден список контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с перечнем факторов и перечнем работ; работники не проходят в установленном порядке предварительный, периодический медицинский осмотр;

- проведения специальной оценки условий труда: работники организаций не ознакомлены с результатами проведенной специальной оценки условий труда; комиссия по проведению специальной оценки условий труда не создана; график проведения специальной оценки условий труда и перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда не утвержден; на официальных сайтах организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников не размещаются.

3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению таких нарушений.

По результатам проверок Управлением кадровой политики составлено 80 актов, выдано 80 предписаний об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения.

На основании выданных предписаний в установленные сроки по требованию должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль, выявленные нарушения трудового законодательства устранены, в том числе:

- 399 работникам выплачена компенсация за нарушения сроков выплаты окончательного расчета при увольнении, оплаты отпуска, выплаты заработной платы в полном объеме, выплаты пособий по временной нетрудоспособности на общую сумму 47 844,91 руб.;

- 22 работникам предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда;

- 64 работникам установлен повышенный размер оплаты труда за работу во вредных условиях труда;

- 2 работникам установлена сокращенная продолжительность рабочего времени за работу во вредных условиях труда;

- в штатные расписания 7 организаций введена должность специалиста по охране труда;

- 7 работникам-инвалидам предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск в размере 30 календарных дней;

- 57 работников муниципальных организаций в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в количестве 183 единицы;

- 77 сотрудников прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, 106 сотрудников прошли обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

В результате проведенных мероприятий по осуществлению ведомственного контроля в 2018 году к дисциплинарной ответственности привлечено 31 должностное лицо, ответственное за ведение кадрового делопроизводства, 24 должностных лица, ответственных за охрану труда, 5 должностных лиц, ответственных за своевременность начисления заработной платы и 1 руководитель муниципального учреждения (*в 2017 году 28 должностных лиц привлечено к дисциплинарной ответственности*).

В ходе каждой проверки должностными лицами, осуществляющими ведомственный контроль, проводилась методическая работа с представителями проверяемых муниципальных организаций, направленная на предотвращение нарушений действующего трудового законодательства, путем разъяснения им норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм.

С 2017 года отделом ведомственного контроля организована работа «Горячей линии» по консультированию работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства. Количество консультаций за отчетный год составляет 76, из них: по телефону «Горячей линии» проконсультировано 70 представителей работодателя и 1 работник; на личном приеме проконсультировано 5 представителей работодателя (*в 2017 году количество консультаций составило 10*).

30 мая 2018 года представитель отдела ведомственного контроля принял участие в «Дне охраны труда» для работодателей города Ижевска, где выступил с докладом о результатах осуществления ведомственного контроля в подведомственных организациях в области охраны труда. В ходе доклада были обозначены типичные нарушения, допускаемые работодателями, а также даны рекомендации по их устранению.

Кроме того, с целью доведения до подведомственных организаций обзора типовых нарушений, выявленных в ходе проведения ведомственного контроля, выступали с докладами на семинарах – совещаниях, организованных для руководителей учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска, Управлению культуры и туризма Администрации города Ижевска, Управлению по физической культуре и спорту Администрации города Ижевска.

Для организации мероприятий по пресечению нарушений трудового законодательства, информация о результатах осуществления ведомственного контроля за первое, второе полугодия и за год направлена в структурные подразделения Администрации города Ижевска, осуществляющие координацию и контроль за деятельностью соответствующих подведомственных организаций, а также курирующим Заместителям Главы Администрации.

Для профилактики правонарушений в сфере трудового законодательства на официальном сайте муниципального образования «Город Ижевск» открыта тематическая рубрика «Информация для подведомственных организаций», которая пополняется актуальной информацией.

4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля.

На 01.01.2018 года муниципальному образованию «Город Ижевск» подведомственно 391 организация, из них: 18 организаций (4,6% от общего количества муниципальных организаций) были проверены в 2015 году, 36 организаций (9,2% от общего количества муниципальных организаций) были проверены в 2016 году, 71 организация (18,1% от общего количества муниципальных организаций) была проверена в 2017 году и 80 организаций (20,4% от общего количества муниципальных организаций) было проверено в 2018 году. На 2019 год планируется проведение проверок в 65 организациях (16,6% от общего количества муниципальных организаций). Таким образом, за пятилетний период (2015-2019гг.) проверками будет охвачено 68,9% муниципальных организаций.

Доля проверок, по итогам которых выявлены нарушения, составляет 100% от общего числа проведенных в 2018 году проверок, из них: 76,7% - правовые вопросы, 23,3% - вопросы охраны труда (*В 2017 году доля проверок, по итогам которых выявлены нарушения, составляет 100% от общего числа проведенных проверок, из них: 75% - правовые вопросы, 25% - вопросы охраны труда*).

В структуре выявленных нарушений в 2018 году по правовым вопросам наибольшее количество составляют нарушения по вопросам: оформления трудового договора –23,1%; оплаты и нормирования труда – 22,6%.

В структуре выявленных нарушений по охране труда преобладают нарушения по вопросам обучения и инструктирования работников по охране труда – 29,8%; по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами – 17,1%.

Выполнение плана проверок на 2018 год составляет 100% от общего количества запланированных проверок.

Доля проверок, по результатам которых подведомственным организациям в 2018 году выданы предписания об устранении выявленных нарушений, составляет 100% от общего числа проведенных проверок.

Анализ проведенного контроля показывает, что все выявленные нарушения подведомственными организациями, в отношении которых в 2018 году осуществлялся ведомственный контроль, устранены – 100%.

Доля проверок, по результатам которых должностные лица привлечены к дисциплинарной ответственности, составляет 76,25% от общего числа проведенных в 2018 году проверок.

За счет принятия комплекса мер, предусмотренных действующим законодательством, направленных на предупреждение и пресечение нарушений трудового законодательства, эффективность и результативность ведомственного контроля следует считать - 100%.

Устранение нарушений, выявленных в ходе осуществления ведомственного контроля, позволяет снизить риск привлечения работодателей к административной ответственности по результатам проведения проверок контрольно-надзорных органов и избежать незапланированных расходов бюджетных средств.

5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

Анализ контрольной деятельности за 2018 год позволяет сделать выводы, что основными причинами нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права являются:

- недостаточный уровень знаний трудового законодательства руководителями муниципальных организаций и специалистами, ответственными за кадровое делопроизводство и охрану труда в подведомственных организациях;

- отсутствие на систематической основе повышения квалификации и самообразования специалистов и руководителей муниципальных организаций по вопросам трудового законодательства;

- ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей специалистами;

- непринятие достаточных мер по организации взаимодействия структурных подразделений (кадровых, охраны труда, бухгалтерских) по своевременному оформлению документов;

- ненадлежащее осуществление контроля за действиями специалистов, ответственных за кадровое делопроизводство и охрану труда, бухгалтерский учет;

- недостаточное финансовое обеспечение мероприятий по улучшению условий охраны труда работников.

В связи с этим подведомственным организациям и структурным подразделениям, осуществляющим координацию и контроль за деятельностью соответствующих подведомственных Администрации города Ижевска организаций, предложено направлять руководителей и специалистов на курсы повышения квалификации по вопросам трудового законодательства. Кроме того, рекомендовано проведение в учреждениях внутреннего контроля (самоконтроля), для оценки руководителями соответствия своей деятельности обязательным требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В целях предупреждения нарушений в 2019 году планируется проведение следующих мероприятий:

1. усиление проведения методической работы с представителями проверяемых муниципальных организаций, путем разъяснения им норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм;

2. направление информации о результатах осуществления ведомственного контроля в структурные подразделения Администрации города Ижевска, осуществляющие координацию и контроль за деятельностью соответствующих подведомственных организаций, а также курирующим Заместителям Главы Администрации;

3. размещение на официальном сайте муниципального образования «Город Ижевск» обзоров типичных нарушений, выявленных при осуществлении ведомственного контроля.

4. консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства по телефонам «Горячей линии»;

5. пополнение тематической рубрики «Информация для подведомственных организаций» на официальном сайте муниципального образования «Город Ижевск».

Для повышения качества проводимых проверок предлагаем:

- Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики по итогам проверок проводить семинары с должностными лицами, осуществляющими ведомственный контроль, в форме вопрос - ответ, обмен опытом;

- предусмотреть возможность участия в данных семинарах представителей Государственной инспекции труда в Удмуртской Республики.

Заместитель Главы Администрации –
Руководитель аппарата



Д.А. Логинов